

رؤسا کارمندان سحرخیز را ترجیح می‌دهند

محققان هشدار دادند ساعات کار انعطاف‌پذیر شرکت‌ها شاید چندان هم انعطاف‌پذیر به نظر نرسند و به از دست‌دادن شغل کارمندان منجر شود.



محققان هشدار دادند ساعات کار انعطاف‌پذیر شرکت‌ها شاید چندان هم انعطاف‌پذیر به نظر نرسند و به از دست‌دادن شغل کارمندان منجر شود.

به گزارش سرویس پژوهشی خبرگزاری دانشجویان ایران (ایسنا)، بر اساس مطالعه جدید، مدیران روی زود رسیدن کارمندان به سر کار تعصب دارند و کارکنانی را ترجیح می‌دهند که علیرغم ساعات انعطاف‌پذیر شغلی در شرکت‌ها زود به سر کار می‌رسند. ساعت انعطاف‌پذیر در بسیاری از شرکت‌های بزرگ معمول است و گوگل به بسیاری از کارمندانش اجازه داده که خود، ساعت کاری‌شان را تعیین کنند در حالی که کارمندان مایکروسافت می‌توانند زمان شروع کارشان را بین ساعت‌های 9 و 11 صبح تعیین کنند.

کریستوفر بارنز از دانشگاه واشنگتن و رهبر تیم مطالعاتی این موضوع را بررسی کرد که آیا کارمندان همان طور که ادعا می‌شود مجاز به داشتن ساعات کاری انعطاف‌پذیر هستند یا خیر.

تیم تحقیقاتی نخست با پرسش از 120 نفر دریافت مردم به طور متوسط بین زود رسیدن به سر کار و داشتن وجدان کاری ارتباط طبیعی و ضمنی برقرار می‌کنند.

این فرضیه مورد آزمایش قرار گرفت که بر اساس آن، رتبه‌بندی کردن وجدان‌داشتن و عملکرد کارمندان توسط مدیران، با شروع ساعت کار یک کارمند تعیین می‌شد. در بین 149 رابطه رئیس-کارمند مورد بررسی، کارمندانی که کارشان را زود آغاز می‌کردند توسط مدیران خود، با وجدان‌تر ارزیابی شدند و نمره عملکرد بالاتری دریافت کردند. محققان سپس آزمایشی را در آزمایشگاه برای آزمودن این نظریه طراحی کردند.

در این مطالعه، شرکت‌کنندگانی که نقش رئیس را بازی می‌کردند، نمره بالاتری را به وجدان کاری و عملکرد کارمندانی دادند که ساعات کارشان از هفت صبح تا سه بعد از ظهر بود در حالی که کارمندانی که ساعت کارشان بین 11 صبح و هفت بعدازظهر بود، نمره پایین‌تری دریافت کردند.

محققان حاضر در این پروژه معتقدند، با این حال مدیران باید به این نکته توجه داشته باشند افرادی که از ساعت کار انعطاف‌پذیر برای آغاز دیر هنگام روزشان استفاده می‌کنند لزوماً تنبل‌تر از کارمندان سحرخیزشان نیستند.