



نظام اداری کشور اصلاح می‌شود

نظام اداری کشور با هدف تأمین نیروی انسانی مناسب، مدیریت سازنده و کارآمدی بیشتر دستگاه‌های اجرایی در سال 93 تغییر خواهد کرد.

نظام اداری کشور اصلاح می‌شود

سرویس اقتصادی - نظام اداری کشور با هدف تأمین نیروی انسانی مناسب، مدیریت سازنده و کارآمدی بیشتر دستگاه‌های اجرایی در سال 93 تغییر خواهد کرد.

به گزارش خبرنگار اقتصادی اطلاعات همایش بررسی نقشه راه و برنامه عملیاتی اصلاح نظام اداری با حضور معاونان منابع استانداری‌های کشور برگزار شد.

دکتر عسگری آزاد معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس‌جمهوری در این همایش با بیان این که نظام اداری کشور در هشت سال گذشته تغییرات زیادی کرده است گفت: هدف این همایش تهیه برنامه‌ای برای نظام اداری است چرا که در سال آینده نظام اداری کشور باید اصلاح شود و برای رسیدن به این هدف هم نیازمند نقشه راه هستیم.

وی افزود: نقشه راه اصلاح نظام اداری کشور در جلسه اخیر شورای عالی اداری تصویب شده و در این همایش برنامه عملیاتی آن باید

تهیه شود. دکتر عسگری آزاد سپس به ارائه تصویری از وضع موجود نظام اداری کشور پرداخت و گفت: در حال حاضر 18 وزارتخانه و 44 سازمان و مؤسسه دولتی و 344 مؤسسه آموزشی و غیره داریم که جمع آنها 1217 واحد می‌شود که رشد 51 درصدی طی هشت سال گذشته داشته است.

همچنین واحدهای ستادی با رشد 153 درصدی در این مدت به 145 هزار و 193 واحد رسیده است.

ضمن آنکه واحدهایی که مستقیم به مردم خدمات ارائه می‌دهند از مرز 148 هزار واحد گذشته است.

به گفته وی، دولت در مجموع با 300 هزار مدیر اول مواجه است که تقریباً معادل کل کارمندان در ژاپن می‌شود.

نامبرده مجموع کارمندان دولت را 2/3 میلیون نفر بیان کرد و گفت: اگر نیروهای مسلح و بازنشسته‌های حقوق بگیر از دولت را به آن اضافه کنیم، مجموع حقوق بگیران دولت به 4 میلیون و 704 هزار نفر می‌رسد.

وی سپس به روند استخدام‌ها در دولت اشاره کرد و گفت: استخدام‌ها در هشت سال گذشته بدون رویه، بدون رقابت، بدون امتحان و بیشتر از سقف مقررات قانونی بوده که جمع این‌ها می‌شود استخدام‌های غیرقانونی.

معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی اضافه کرد: تا سال 1390 مجوز استخدام 1911 نفر صادر شده اما 7139 نفر استخدام شده‌اند یعنی 274 درصد انحراف از قانون بوده است.

بیشترین انحراف در بخش‌های صنعت با 784 درصد، ارتباطات با 500 درصد و وزارت علوم با 350 درصد ثبت شده است.

به گفته وی در سال 91

و نیمه اول امسال هم 500 هزار نفر استخدام پیش‌بینی شده بود.

عسگری آزاد به سطح سواد استخدام شدگان پرداخت و گفت: حدود دو درصد استخدام شده‌ها بی‌سواد بوده‌اند سهم تحصیلات ابتدایی 14 درصد، راهنمایی 19 درصد، دیپلم 31 درصد و بالاتر از دیپلم 34 درصد می‌شود.

به گفته وي در سال 84 بيش از 68 درصد بودجه عمومي صرف هزينه‌هاي جاري مي‌شد كه در سال 92 به حدود 88 درصد افزايش يافته است و اگر استخدام‌ها كنترل نشود اين رقم به 100 درصد خواهد رسيد. كه خطر بسيار بزرگي براي تمامي دستگاه‌هاي دولتي خواهد بود.

اين مقام مسئول درباره تعداد بازنشستگان هم گفت: در سال 84 حدود 719 هزار بازنشسته دولتي داشتيم كه در ابتداي سال 92 با رشد 68 درصدي از مرز يك ميليون و 204 هزار و 830 نفر گذشت، يعني در مدت هشت سال 485 هزار و 592 نفر به جمع بازنشستگان دولت افزوده شده است.

به گفته وي متوسط سن بازنشستگان زن 49/9 سال بوده كه نسبت به متوسط جهاني كه 60/6 سال است كمتر است.

همچنين متوسط سن بازنشستگان مرد در ايران 52/3 سال مي‌شود كه باز هم از متوسط جهاني آن كه 63/1 سال است، كمتر است.

معاون توسعه مديريت و سرمايه انساني آنگاه درباره پرداختي‌هاي دولت به بازنشستگان گفت: حداقل پرداختي به يك بازنشسته دولت در سال 85 معادل 200 هزار تومان و حداكثر 262 هزار و 900 تومان بوده كه در سال 92 اين ارقام به حداقل 490 هزار تومان و حداكثر 962 هزار و 580 تومان افزايش يافته است كه متوسط پرداختي دولت به هر بازنشسته 937 هزار تومان در سال جاري بوده است.

وي تأكيد كرد: در 20 سال گذشته تعداد بازنشسته‌هاي دولتي 500 درصد رشد داشته در حالي كه تعداد شاغلان فقط 70 درصد بيشتر شده است، به همين دليل پرداختي‌هاي دولت به صندوق بازنشستگي كاركنان دولت 10 برابر شده است.

دكتور عسگري آزاد به سطح سواد كاركنان دولت اشاره كرد و گفت: در سال 84 بيشترين درصد كاركنان دولت افراد داراي ليسانس به 39 درصد بوده‌اند، اما امسال اين تعداد به 33/3 درصد کاهش يافته است.

به گفته وي، تعداد افراد داراي دكتورا 2 درصد، فوق ليسانس 3/6 درصد، كمتر از ديپلم 15/3 درصد، ديپلم 26/4 درصد و فوق ديپلم 19/2 درصد است.

وي سپس به ميزان حقوق كاركنان دولت اشاره كرد و گفت: در سال 84 متوسط حقوق كاركنان دولت 427 هزار تومان بود كه در سال 92 اين ميزان به يك ميليون و 340 هزار تومان افزايش يافته است.

نامبرده تأكيد كرد: از طرف ديگر ملاحظه مي‌شود كه نظام بودجه‌ريزي کشور همچنان سنتي است و به صورت غلط تهيه مي‌شود اين نوع بودجه‌ريزي در دنيا منسوخ شده اما در ايران همچنان اجرا مي‌شود.

وقتي با 5 تا 6 هزار ميلياردي تومان كسري بودجه مواجه مي‌شويم، نشان مي‌دهد كه بودجه‌ريزي ما منطقي نبوده و با قوانين منطبق نيست.

حتي زماني كه براي اطلاع از نحوه و نوع ارائه خدمات به سايت وزارتخانه‌ها مراجعه مي‌كنيم مشاهده مي‌شود غلط است، چرا كه عمل كردن برنامه‌ها مهم است اما به آن توجه نداريم.

وي آنگاه با اشاره به اهداف هميش گفت: براي رسيدن به يك نظام اداري متحول و مناسب بايد راهبرد مشخصي را تهيه و اجرا كنيم كه هدف آن چابك‌سازي دولت، رقابتي‌كردن فعاليت‌هاي دولت، بهره‌گيري از فناوري‌هاي نوين و هوشمندسازي نظام اداري و ارتقاي سرمايه انساني در فضاي رقابتي باشد.

دكتور عسگري آزاد سؤال كرد چرا بايد فقط 29 درصد كاركنان دولت تحصيلات دانشگاهي داشته باشند؟ و چرا فارغ‌التحصيلان دانشگاه‌هاي بزرگ کشور جذب دولت نمي‌شوند؟

وي همچنين گفت: شوراي عالي اداري 38 عنوان فعاليت منطبق با نقشه راه تحول نظام اداري تصويب کرده كه فاز اول آن سال آينده

اجرا می‌شود.

به گزارش خبرنگار ما در این همایش همچنین دکتر محمدعلی داریانی معاون هماهنگی و اجرای مقررات اداری معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس‌جمهوری، اهداف و نحوه برگزاری همایش را تشریح کرد و از معاون استانداری‌های سراسر کشور خواست تا با توجه به نیاز دولت به اصلاح ساختار نظام اداری

درمتحول سازی آن مشارکت کنند.