

## از زیر کار در رفتن در کدام کشورها سخت تر است؟

ظاهرا حاضر نشدن بر سر کار علاوه بر این که به شخصیت خود آدم نیز بستگی دارد، تابع کشوری هم که در آن کار می کنید می شود!



ظاهرا حاضر نشدن بر سر کار علاوه بر این که به شخصیت خود آدم نیز بستگی دارد، تابع کشوری هم که در آن کار می کنید می شود! بهترین دلیل برای اینکه یک روز سر کار نروید چیست؟ پاسخ به این سوال علاوه بر آنکه بستگی دارد که شما چه شخصیتی دارید و چه کاری انجام می دهید؛ به این عامل نیز بستگی دارد که شما در کدام کشور مشغول به کار هستید! بر اساس نتیجه مطالعه جدیدی که توسط دانشگاه های ویسکانسین و کنکوردیا کانادا انجام شده است، کشورهای خاصی وجود دارند که احتمال نادیده گرفتن و چشم پوشی کردن از غیبت شما در محل کارتان در آنها بیشتر است. این مقاله به تازگی در نشریه Cross Cultural Management منتشر شده است.

در این مطالعه که بر روی 1535 کارمند در 10 شرکت چندملیتی مختلف انجام شد، هفت سناریوی مختلف برای نیامدن به سر مطرح گردید؛ و از شرکت کنندگان خواسته شد تا برای هر مورد، در خصوص موجه بودن غیبت از کار قضاوت کنند. برای مثال، یکی از سناریوها مطرح شده این بود:

سوزان کارمندی فوق العاده خلاق و سودآور است، اما نسبت به سایر همکارانش بیشتر غیبت می کند. وی تصمیم گرفته است تا برای پرداختن به یک سری فعالیت های تفریحی سر کار حاضر نشود، چرا که عقیده دارد غیبتش بر روی بهره وری کلی وی تاثیری ندارد. نظر شما چیست: مشکلی نیست؟ خجالت آور است؟ شایسته اخراج است؟

از نظر پاسخ دهندگانی که اهل پاکستان، هند و ترینیداد بودند، تصمیم سوزان مشکلی نداشت. افرادی که اهل این کشورها بودند، بیشترین پذیرش را نسبت به غیبت سوزان از محل کارش نشان دادند. اما اگر قرار بود سوزان ملیتی آمریکایی داشته باشد، بهتر بود ابتدا به آنفولانزا یا چیز بدتری را بهانه می کرد. پاسخ دهندگان اهل آمریکا، غنا و ژاپن کمترین پذیرش را نسبت به جیم شدن از محل کار نشان دادند. شهروندان کانادا، نیجریه و مکزیک نیز جایی در میان این دو دسته قرار گرفتند.

اما در چرخشی جالب توجه، ژاپنی ها با وجود واکنش عبوس و سخت گیرانه خود نسبت به جیم شدن از سر کار، خیلی سریع معذرت خواهی بابت غیبت غیرموجه از محل کار قبول می کردند. نویسندگان گزارش می گویند: &#171;از نظر قبول مسئولیت و پاسخگو بودن، ژاپنی ها نرمش بیشتری نسبت به دیگران داشتند. همچنین آنها در مواجهه با موارد خاص مطرح شده در سناریوها، گذشت قابل توجهی از خود نشان می دادند.&#171; از نظر محققان، از بین دلایل مختلفی که این رفتار عجیب ژاپنی ها می توانست داشته باشد، یکی از همه پررنگ تر است: &#171;اعتقاد سفت و سخت به پسندیده بودن غیبت از محل کار در میان ژاپنی ها باعث شده است تا آنها باور داشته باشند که اگر زمانی چنین رفتاری از فرد سر بزند، واقعا باید به وی حق داد.&#171;

در پایان، نتیجه گیری را به خودتان واگذار می کنم. اما من خودم شخصا ترجیح می دهم در کشوری مثل ترینیداد کار کنم، تا اینکه بخواهم در آمریکا بهانه ای الکی بیاورم و یا حتی درک همکاران ژاپنی ام را تحمل کنم!