

نظام اداری کشور باید تغییر کند

همایش ملی دورکاری در نظام اداری، چالش‌ها و راهکارها روز گذشته با حضور رئیس جمهوری در تهران برگزار شد.



رئیس جمهوری در همایش ملی دورکاری: نظام اداری کشور باید تغییر کند

دورکاری آغاز تحول اداری در کشور است

همایش ملی دورکاری در نظام اداری، چالش‌ها و راهکارها روز گذشته با حضور رئیس جمهوری در تهران برگزار شد.

به گزارش خبرنگار ما، دکتر محمود احمدی‌نژاد در این همایش یکروزه اجرایی دورکاری را آغاز تحول اداری در کشور توصیف کرد و با طرح این پرسش که آیا با وجود تکنولوژی و فناوری‌های جدید، نباید تغییری در نظام اداری کشور ایجاد کرد، گفت: سیستم‌های پیشرفته در ساختار اداری کشور وجود دارد، ولی از دو درصد ظرفیت آن هم استفاده نمی‌کنیم.

وی نظام اداری کشور را نظامی قدیمی توصیف کرد و گفت: باید این نظام قدیمی را که همه از آن می‌نالند تغییر دهیم و با این کار هم هزینه دستگاه‌های اداری کاهش می‌یابد و هم دریافتی کارمندان افزایش می‌یابد.

احمدی‌نژاد با اشاره به سختی‌ها، استرس‌ها، تنش‌های کارکردن در شهرهای بزرگی مانند تهران، گفت: در چنین فضایی کارکردن، عواطف، روحیات، سلامت و توان انسان مستهلک می‌شود.

وی با بیان این که کارمندان زن در چنین فضایی زودتر فرسوده می‌شوند، گفت: مسلماً از طرح دورکاری، خانم‌ها بیشتر استقبال می‌کنند.

رئیس جمهوری کارمندان را سرمایه کشور خواند و با بیان این که همه پروژه‌های عظیم و ارائه خدمات را کارمندان انجام می‌دهند، تاکید کرد: هرچقدر به رفاه کارمندان برسیم، به نفع کشور است.

احمدی‌نژاد در بخش دیگری از سخنانش بر اهمیت خانواده و رفاه و شاد بودن آن تاکید کرد و گفت: همه امور باید در خدمت کمال انسان و بهره‌وری درست او از زندگی باشد.

وی با بیان این که با انجام دورکاری می‌توان هزینه‌های اداری را کاهش داد، به هزینه‌هایی مانند حمل و نقل، مهدکودک، ناهار و هزینه‌های جانبی هرکارمند اشاره کرد و گفت: می‌توان با کاهش این‌گونه هزینه‌ها، این مبالغ را به کارمندان پرداخت.

احمدی‌نژاد خاطرنشان کرد: اگر از سه میلیون کارمند در کشور یک سوم در خانه‌هایشان دورکار شوند، تحول اساسی ایجاد می‌شود و صرفه‌جویی حاصل از آن در تمامی بخش‌ها مانند مصرف سوخت، ترافیک و آلودگی هوا هم تاثیر خواهد داشت.

وی در پایان ابراز امیدواری کرد که اجرای دورکاری آغازی در نوآوری و ابتکار در ارائه خدمات به مردم باشد و به زودی شاهد جهشی در دورکاری باشیم.

پیش از سخنان رئیس جمهوری، دکتر فروزنده، معاون توسعه مدیریت و سرمایه‌انسانی رئیس جمهوری هم در سخنانی با بیان این که کارکردن فقط حضور در محل کار نیست بلکه دستاورد هرکاری مهم است، گفت: دورکاری از جمله روش‌هایی است که در بحث تحول اداری مورد تاکید قرار گرفته است.

وی اصلاح ساختارها و افزایش کارآمدی و توانمندی نیروی انسانی را در محور مهم در بحث تحول نظام اداری ذکر کرد.

وی با اعلام این که کارگروه‌های دورکاری در همه دستگاه‌ها تشکیل شده است، گفت: 15 تا 40 درصد کادرها در دستگاه‌های اداری دور کاری شده‌اند.

وی تاکید کرد: در دورکاری از همه مزایا استفاده می‌شود و امنیت کاری کارمند تامین می‌شود.

فروزنده پیشنهاد کرد که بحث دورکاری به عنوان يك روش مدیریتی که در ساختارهای اداری تحول ایجاد می‌کند، در دانشگاه‌ها تدریس شود.

در ادامه این همایش دکتر شیخ الاسلامی، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در سخنانی درباره دورکاری تاکید کرد که اجرای دورکاری سبب يك انقلاب در نظام اداری کشور می‌شود.

وی با بیان این که امروزه يك فرد از خانه خود و با داشتن يك رایانه شخصی می‌تواند به ده‌ها کارفرما خدمت ارائه کند، گفت: با دورکاری هزینه‌های زیادی صرفه‌جویی می‌شود و با بیان این که دورکاری با فرهنگ و سلیقه مردم ما تطبیق دارد، گفت: اگر بتوانیم شرایطی را مهیا کنیم که خانم‌های کارمند کار اداری را در منازل خود و در کنار انجام کارهای خانه، انجام دهند بسیار موفق خواهیم بود.

شیخ‌الاسلامی در ادامه گزارشی از دورکار شدن کارمندان وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی ارائه کرد و گفت: نزدیک به 50 درصد نیروهای این وزارتخانه به صورت دورکاری انجام وظیفه می‌کنند و در عین حال حجم کل کار (کیفی کمی) به مراتب افزایش داشته است.