

بازگشت کارمندان انتقالی فقط هنگام بازنشستگی

معاون توسعه مدیریت و منابع انسانی استاندار تهران با بیان این که انتقال کارمندان از تهران کاملاً به درخواست خود آنها و بدون هیچ گونه اجباری صورت گرفته است، گفت: کارمندان انتقالی با توجه به ممنوعیت قانونی در برنامه پنجم و مصوبات هیات دولت تا زمان بازنشستگی امکان بازگشت مجدد ندارند.



جام جم آنلاین: معاون توسعه مدیریت و منابع انسانی استاندار تهران با بیان این که انتقال کارمندان از تهران کاملاً به درخواست خود آنها و بدون هیچ گونه اجباری صورت گرفته است، گفت: کارمندان انتقالی با توجه به ممنوعیت قانونی در برنامه پنجم و مصوبات هیات دولت تا زمان بازنشستگی امکان بازگشت مجدد ندارند.

به گزارش ایسنا، نصرالله ابراهیمی درباره انتقال کارمندان از کلانشهر تهران گفت: انتقال کارمندان از تهران کاملاً به درخواست خود آنها و بدون هیچ گونه اجباری صورت گرفت و کارمندان مذکور براساس قانون از تسهیلاتی برخوردار می شوند. به گفته وی، براساس قانون برنامه پنجم، هیچ کارمندی بدون نظر و درخواست خود و با الزام و اجبار توسط دستگاه نمی تواند به شهر دیگری منتقل شود، بنابراین کارمندانی که به دلخواه و نظر خودشان و با توجه به شرایط پیش بینی شده درخواست انتقال می دهند تا زمان بازنشستگی امکان بازگشت مجدد ندارند.

به گفته ابراهیمی، تنها در صورت اصلاح یا تغییر قانون و آیین نامه های اداری ممکن است شرایط بازگشت مجدد کارمندان انتقالی فراهم شود، در غیر این صورت تا زمان بازنشستگی نمی توانند تقاضای انتقال و بازگشت مجدد داشته باشند.

معاون استاندار تهران درباره نیروهای شرکتی و تبدیل وضعیت آنها نیز توضیح داد: نیروهای شرکتی که به صورت حجمی کار می کنند از جمله امور خدماتی، نظافت و آشپزخانه براساس مصوبه هیات دولت همچنان حجمی باقی خواهند ماند؛ اما نیروهایی که از سال 1384 براساس مصوبه هیات وزیران دارای مدرک و تحصیلات دانشگاهی هستند؛ باید قبل از ابلاغ قانون خدمات مدیریت کشوری به نیروهای قراردادی تبدیل وضعیت می شدند. ابراهیمی تصریح کرد: پس از ابلاغ قانون خدمات مدیریت کشوری مقرر شد دارندگان تحصیلات دانشگاهی که شرایط احراز و صلاحیت پست های سازمانی را دارند، به قرارداد کار معین تبدیل وضعیت شوند که بر این اساس در استان تهران حدود 167 هزار کارمند فعالیت دارند که از این تعداد 143 هزار نفر پست سازمانی دارند و حدود 14/5 درصد کارکنان نیز قراردادی هستند. به گفته معاون استاندار تهران، تمام کارکنان شرکتی که مشمول پست های سازمانی می شوند، باید به قرارداد کار معین تبدیل وضعیت شوند.