



چگونه با تغییرات اساسی بازار کار هماهنگ شویم؟

تاثیر هوش مصنوعی بر محیط کار همچنان موضوعی داغ و مورد بحث محسوب می‌شود

تاثیر هوش مصنوعی بر محیط کار همچنان موضوعی داغ و مورد بحث محسوب می‌شود و روندهای روشنی در این حوزه در حال شکل‌گیری هستند؛ همچنین با تکامل مشاغل، مهارت‌ها نیز تغییر را آغاز کرده‌اند و در حالی که الزامات جدیدی ظهور می‌کنند، برخی دیگر به تدریج ناپدید می‌شوند.

به گزارش ایسنا، نتایج گزارش «آینده مشاغل ۲۰۲۵» مجمع جهانی اقتصاد (WEF) نشان داد کارفرمایان بیشتر به کدام مهارت‌ها در نیروی کار نیاز دارند. این گزارش شامل نظرات بیش از ۱۰۰۰ کارفرمای بزرگ جهانی است که نماینده بیش از ۱۴ میلیون کارگر در ۲۲ صنعت و ۵۵ اقتصاد در سراسر جهان هستند.

تفکر تحلیلی، تاب‌آوری، انعطاف‌پذیری و رهبری
طبق گزارش مجمع جهانی اقتصاد، «تفکر تحلیلی»، «تاب‌آوری»، «انعطاف‌پذیری و چابکی» در رتبه دوم قرار دارد و دو سوم کارفرمایان (۶۷ درصد) این مهارت‌ها را ضروری می‌دانند.

با تکامل مهارت‌ها، «رهبری و نفوذ اجتماعی» همچنان مهارتی مهم است، حدود ۶۱ درصد از کارفرمایان آن را یکی از مهارت‌های اصلی کارکنان خود می‌دانند. در کنار «تفکر تحلیلی» که در رتبه اول قرار دارد، «تفکر خلاق» نیز مهارت کلیدی است که ۵۷ درصد از کارفرمایان آن را ذکر کردند.

«انگیزه و خودآگاهی»، «سواد فناوری»، «همدلی و گوش دادن فعال» و «حس کنجکاوی و یادگیری مادام‌العمر» نیز مهارت‌هایی

هستند که حداقل نیمی از کارفرمایان آنها را برای نیروی کار خود ضروری می‌دانند. کمتر از نیمی از کارفرمایان گفته‌اند که «هوش مصنوعی و کلان داده» مهارت اصلی برای نیروی کار آنان خواهد بود. همچنین

«چندزبانگی» و «شهروندی جهانی» در بین کارفرمایان کمتر مورد توجه قرار گرفته است. کمترین مهارت ذکر شده از سوی کارفرمایان، «توانایی‌های پردازش حسی» است که فقط ۶ درصد از کارفرمایان آن را به عنوان

مهارت اصلی نیروی کار خود نام برده‌اند.

«هوش مصنوعی و کلان داده» بیشترین افزایش را خواهند داشت

همچنین از کارفرمایان در مورد افزایش، کاهش یا ثابت ماندن هر مهارت تا سال ۲۰۳۰ سوال شد. نتایج به صورت افزایش خالص نشان داده شد یعنی سهمی که انتظار افزایش دارد، منهای سهمی شد که انتظار کاهش دارد.

تقاضای کارفرمایان برای مهارت‌های فناوری قرار است در پنج سال آینده سریع‌تر از هر دسته دیگری رشد کند. اکثر پاسخ دهندگان به «هوش مصنوعی و کلان داده» اشاره کردند که پیش‌بینی می‌شود، رشد ۸۷ درصدی ثبت کند، همچنین «شبکه‌ها

و امنیت سایبری» (۷۰ درصد) و «سواد فناوری» (۶۸ درصد) پس از «هوش مصنوعی و کلان داده» قرار دارند.

انتظار می‌رود «تفکر خلاق» و دو نگرش اجتماعی عاطفی «تاب‌آوری، انعطاف‌پذیری و چابکی» و «کنجکاوی و یادگیری مادام‌العمر» که مکمل این مهارت‌های فناوری هستند، اهمیت بیشتری پیدا کنند. «رهبری و نفوذ اجتماعی» و «مدیریت استعداد» نیز

همچنان مورد تقاضا خواهند بود. کارفرمایان پیش‌بینی می‌کنند که فقط دو مهارت از اهمیت کمتری برخوردار باشند که شامل

«مهارت دستی، استقامت و دقت» و «خواندن، نوشتن و ریاضیات» هستند.

در این گزارش همچنین اشاره شده است که سطح اختلال در مهارت‌ها در اقتصادها و صنایع مختلف یکسان نیست. اقتصادهای با درآمد متوسط رو به پایین و متوسط رو به بالا، انتظار تغییرات بیشتری در مهارت‌های کارکنان دارند، در حالی که اقتصادهای با

درآمد بالا، اختلال کمتری را پیش‌بینی می‌کنند.

یورو نیز گزارش کرد، به عنوان مثال، در میان ۵۵ اقتصاد موجود در این گزارش، ۱۰ مورد از ۱۲ اقتصادی که انتظار کمترین اختلال در

مهارت‌ها را بین سال‌های ۲۰۲۵ تا ۲۰۳۰ دارند، در اروپا قرار دارند. این کشورها شامل دانمارک، هلند، بریتانیا، فرانسه و آلمان

می‌شوند.