



سایه سنگین هوش مصنوعی بر سر تازه‌واردهای بازار کار فناوری

تحقیقات جدید نشان می‌دهد که هوش مصنوعی ممکن است در حال حاضر مشاغل سطح پایین در فناوری را کاهش دهد و ورود اولیه به بازار کار حوزه‌های فناوری را سخت‌تر کند.

تحقیقات جدید نشان می‌دهد که هوش مصنوعی ممکن است در حال حاضر مشاغل سطح پایین در فناوری را کاهش دهد و ورود اولیه به بازار کار حوزه‌های فناوری را سخت‌تر کند. به گزارش ایسنا، در حالی که هنوز با قطعیت نمی‌توان گفت که آیا هوش مصنوعی در حال تصاحب نقش‌هایی است که پیش از این متعلق به انسان‌ها بوده است، یک بررسی جدید از مجمع جهانی اقتصاد نشان می‌دهد که ۴۰ درصد از کارفرمایان قصد دارند در جایی که هوش مصنوعی می‌تواند وظایف را خودکار کند، کارکنان خود را کاهش دهند. به نقل از تک کرانچ، محققان شرکت سیگنال فایر (SignalFire)، یک شرکت سرمایه‌گذاری خطرپذیر مبتنی بر داده که جایجایی شغلی بیش از ۶۰۰ میلیون کارمند و ۸۰ میلیون شرکت را در لینکدین ردیابی می‌کند، معتقدند که ممکن است اولین نشانه‌های تاثیر هوش مصنوعی بر استخدام را مشاهده کرده باشند. هنگام تجزیه و تحلیل روند استخدام، سیگنال فایر متوجه شد که شرکت‌های فناوری در سال ۲۰۲۴ تعداد کمتری از فارغ التحصیلان دانشگاهی را نسبت به سال ۲۰۲۳ استخدام کرده‌اند. در همین حال، شرکت‌های فناوری، به ویژه ۱۵ شرکت برتر فناوری، استخدام متخصصان باتجربه را افزایش داده‌اند. به طور خاص، سیگنال فایر دریافت که شرکت‌های بزرگ فناوری، استخدام فارغ التحصیلان جدید را در سال ۲۰۲۴ در مقایسه با سال ۲۰۲۳، ۲۵ درصد کاهش داده‌اند. در همین حال، استخدام فارغ التحصیلان در استارت‌آپ‌ها در مقایسه با سال قبل ۱۱ درصد کاهش یافته است. اگرچه این شرکت دقیقاً فاش نمی‌کند که طبق داده‌های آن، چه تعداد فارغ التحصیل کمتر استخدام شده‌اند، اما سخنگوی آن به ما گفت که هزاران نفر بوده‌اند. در حالی که پذیرش ابزارهای جدید هوش مصنوعی ممکن است به طور کامل کاهش استخدام فارغ التحصیلان اخیر را توضیح ندهد، آشر بنتوک (Asher Bantock)، رئیس تحقیقات سیگنال فایر، می‌گوید شواهد قانع‌کننده‌ای وجود دارد که هوش مصنوعی یک عامل موثر قابل توجه است. مشاغل سطح مبتدی مستعد خودکار شدن هستند زیرا اغلب شامل وظایف روتین و کم‌خطری هستند که هوش مصنوعی مولد به خوبی از عهده آنها برمی‌آید. توانایی‌های جدید هوش مصنوعی در کدنویسی، اشکال زدایی، تحقیقات مالی و نصب نرم‌افزار می‌تواند به این معنی باشد که شرکت‌ها به افراد کمتری برای انجام این نوع کار نیاز دارند. توانایی هوش مصنوعی در انجام برخی از وظایف سطح مبتدی به این معنی است که برخی از مشاغل برای فارغ التحصیلان جدید به زودی منسوخ می‌شوند. گیب استنگل (Gabe Stengel)، بنیانگذار استارت‌آپ تحلیلگر مالی هوش مصنوعی روگو، کار خود را در بانک سرمایه‌گذاری لازارد آغاز کرد، جایی که به شرکت‌های بزرگ داروسازی در خرید استارت‌آپ‌های زیست فناوری کمک می‌کرد. استنگل هفته گذشته در اجلاس فناوری مالی نیوکام روی صحنه گفت: ابزار روگو می‌تواند تقریباً تمام کارهایی را که من در تجزیه و تحلیل آن شرکت‌ها انجام می‌دادم، انجام دهد. ما می‌توانیم اطلاعات را کنار هم قرار دهیم، شرکت را بررسی کنیم و امور مالی آنها را بررسی کنیم. در حالی که اکثر بانک‌های سرمایه‌گذاری بزرگ هنوز به طور صریح استخدام تحلیلگران را به دلیل هوش مصنوعی کاهش نداده‌اند، مدیران شرکت‌هایی مانند گلدمن ساکس و مورگان استنلی پیش از این در نظر داشتند که استخدام کارکنان جوان را تا دو سوم کاهش دهند و حقوق کسانی را که استخدام می‌کنند کاهش دهند، زیرا کار با هوش مصنوعی به اندازه قبل سخت نیست. اگرچه تهدید هوش مصنوعی برای مشاغلی که نیاز به مهارت کم‌تری دارد، واقعی است، نیاز شرکت‌های فناوری به متخصصان باتجربه همچنان رو به افزایش است. طبق گزارش سیگنال فایر، شرکت‌های بزرگ فناوری استخدام تخصصی با دو تا پنج سال سابقه کار را ۲۷ درصد افزایش داده‌اند، در حالی که استارت‌آپ‌ها ۱۴ درصد افراد بیشتری را در همین محدوده سابقه کار استخدام کرده‌اند. یک پارادوکس ناامیدکننده برای فارغ التحصیلان جدید پدیدار می‌شود: آنها نمی‌توانند بدون تجربه استخدام شوند، اما نمی‌توانند بدون استخدام شدن، تجربه کسب کنند. اگرچه این معضل جدید نیست، هوش مصنوعی به طور قابل توجهی آن را تشدید می‌کند. توصیه محققان به فارغ التحصیلان جدید این است که بر ابزارهای هوش مصنوعی مسلط شوند. اگر شما کسی باشید که در استفاده از هوش مصنوعی بهترین هستید، هوش مصنوعی شغل شما را نمی‌گیرد.