



مشاغل آینده در هفته فقط ۳ روز کاری خواهند داشت!

یک متخصص هوش مصنوعی در مصاحبه با دیلی میل گفت که کارکنان مبتنی بر هوش مصنوعی در آینده جای انسان‌ها را خواهند گرفت و با افزایش بهره‌وری، روزهای کاری را به سه روز در هفته کاهش خواهند داد.

یک متخصص هوش مصنوعی در مصاحبه با دیلی میل گفت که کارکنان مبتنی بر هوش مصنوعی در آینده جای انسان‌ها را خواهند گرفت و با افزایش بهره‌وری، روزهای کاری را به سه روز در هفته کاهش خواهند داد. **به گزارش ایسنا، کارکنان آینده، رویایی هستند. آنها مرخصی نمی‌گیرند، به تعطیلات نمی‌روند و برای ملاقات با رئیس درخواست نمی‌کنند.**

به نقل از دیلی میل، برخی از صنایع ممکن است به زودی این نوع کارکنان را استخدام کنند. چندین شرکت در ماه‌های اخیر اعلام کرده‌اند که در حال ساخت عوامل هوش مصنوعی یا «کارمندان مصنوعی» (synthetic employees) هستند. این کارکنان دیجیتال می‌توانند محل کار را به کلی تغییر دهند. کارهایی مانند پاسخ دادن به ایمیل‌ها، سازمان‌دهی صورت حساب‌ها، پاسخ دادن به پرسش‌های خدمات مشتریان و مدیریت در آینده به آن صورتی که ما می‌شناسیم نخواهند بود و تغییر خواهند یافت.

دیلی میل با «اد بروسارد» (Ed Brossard) مدیرعامل شرکت هوش مصنوعی «تومورو.ای.آی» (Tomoro.AI) صحبت کرد. بروسارد معتقد است که میزان بهره‌وری این کارمندان مصنوعی بسیاری عالی است؛ به طوری که یک هفته کاری سه روزه را ایجاد خواهد کرد.

بروسارد که با شرکت «OpenAI» تحت مدیریت «سم آلتمن» (Sam Altman) کار می‌کند، در مصاحبه با دیلی میل گفت: طی دو سال آینده شاهد جهش و پشت سر گذاشتن مرزهای پیشرفت توسط این نوع کارکنان خواهیم بود.

شرکت فناوری هوش مصنوعی «انویدیا» (Nvidia) و شرکت هوش مصنوعی پزشکی «هیپوکراتیک ای.آی» (Hippocratic AI) اخیراً اعلام کردند که در زمینه کارکنان حوزه مراقبت‌های بهداشتی هوش مصنوعی همکاری خواهند کرد. این شرکت‌ها امیدوارند که پرستاران هوش مصنوعی جدیدشان بتوانند کمبود مراقبت‌های بهداشتی را در سراسر جهان برطرف کنند. پژوهشگران هیپوکراتیک ای.آی گفتند که پرستاران مصنوعی با مجموعه بزرگی از داده‌های اختصاصی مانند برنامه‌های مراقبت بالینی، اسناد نظارتی مراقبت‌های بهداشتی، کتاب‌های راهنمای پزشکی، پایگاه‌های اطلاعاتی داروها و سایر اسناد باکیفیت پزشکی آموزش خواهند دید. تاکنون بیش از ۱۰۰۰ پرستار و ۱۰۰ پزشک در آمریکا، کارکنان مراقبت‌های بهداشتی هوش مصنوعی را آزمایش کرده‌اند.

شرکت نرم‌افزار هوش مصنوعی «کائینشن» (Cognition) در اوایل ماه جاری به اولین شرکتی تبدیل شد که یک مهندس نرم‌افزار هوش مصنوعی مستقل ساخت و نام آن را «دوین» (Devin) گذاشت.

دوین در عرض ۲۰ دقیقه می‌تواند به تنهایی وبسایت‌ها و برنامه‌های رمزگذاری را ایجاد کند و از اینترنت برای آموزش دادن مهارت‌ها به خود بهره‌برد. دوین برای استخدام در دسترس است اما یک فهرست انتظار طولانی برای آن وجود دارد. علاوه بر کارکنان هوش مصنوعی، شرکت‌ها در حال حاضر از برنامه‌های کاربردی مبتنی بر هوش مصنوعی استفاده می‌کنند؛ به طوری که ۴۰ درصد از منابع انسانی شرکت‌های سراسر جهان از هوش مصنوعی بهره‌مندی می‌برند.

نیروی کار هوش مصنوعی تازه کار خود را آغاز کرده است. بروسارد گفت: من معتقدم که این پیشرفت تنها در دو سال آینده حاصل خواهد شد و از همه پیشرفت‌هایی که در ۷۵ سال گذشته در حوزه صنعت دیده شده‌اند، بیشتر قابل توجه خواهد بود. تا پایان دهه جاری، همه شغل‌های اداری توسط عوامل هوش مصنوعی تغییر خواهند کرد.

این مدیرعامل فناوری تنها متخصصی نیست که در مورد تغییرات عمده حاصل از هوش مصنوعی صحبت کرده است. «بیل گیتس» (Bill Gates) بنیان‌گذار شرکت «مایکروسافت» (Microsoft) تقریباً سه دهه پیش در کتاب خود با نام «راه پیش رو» (The Road Ahead)، استفاده کردن از هوش مصنوعی را پیش‌بینی کرد.

گیتس اکنون معتقد است که کارکنان مصنوعی، تاثیر زیادی را در آموزش و مراقبت‌های بهداشتی خواهند داشت. او ادعا می‌کند از زمانی که ما از تایپ کردن دستورات به سوی کلیک کردن روی نمادها برویم، بزرگ‌ترین انقلاب در محاسبات شکل خواهد گرفت. همچنین، او معتقد است که عوامل هوش مصنوعی، جایگزین سایت‌های جستجو و خرید اینترنتی مانند «آمازون» (Amazon) خواهند شد.

بروسارد باور دارد افزایش بهره‌وری ارائه شده توسط کارمندان دیجیتال به قدری زیاد خواهد بود که یک هفته کاری سه روزه را به همراه خواهد داشت. وی خاطرنشان کرد که این فناوری در آینده نزدیک، وظایف مدیریت و پژوهش را در چندین صنعت از جمله قانون، سرمایه‌گذاری و بازاریابی بر عهده خواهد گرفت.

بروسارد در وب‌سایت خود نوشت: یکی از عواملی که ما بیشتر از همه از آن استفاده می‌کنیم، «عامل استخراج واقعیت» (Fact Extraction Agent) است که در خواندن تعداد زیادی از اسناد و استخراج حقایق و اطلاعات سودمند تخصص دارد و آنها را به شکلی ارائه می‌دهد که سایر عوامل هوش مصنوعی بتوانند به راحتی آنها را بخوانند. سپس می‌توان از این اطلاعات برای

بسیاری از برنامه های تجاری مانند بررسی اسناد حقوقی، تحلیل سرمایه گذاری، پژوهش های حوزه مشتری، ارائه اطلاعات مناسب به کارکنان مرکز تماس یا مذاکره قیمت برای قراردادهای بزرگ استفاده کرد.

بروسارد معتقد است سازمان های بزرگی که موفق نمی شوند از کارکنان مصنوعی استفاده کنند، در دهه آینده نابود خواهند شد. وی افزود: سازمان هایی که به سرعت تصمیم می گیرند، آزمایش و کار کردن را روی تعامل انسان و هوش مصنوعی آغاز خواهند کرد و دستاوردهای بزرگی را از نظر بهره وری، اثربخشی و رفاه خواهند دید. شرکت هایی که از این جریان عقب می مانند، اساساً از بین خواهند رفت. سازمان های بزرگ دارای مزیت بزرگی هستند زیرا مشتریان زیاد، داده های خصوصی و دسترسی به قدرت محاسباتی دارند اما ارزش هر سه مورد از بین خواهد رفت و شرکت های بزرگی که از این مزایای خود استفاده نمی کنند، به زودی کوچک می شوند و در نهایت ناپدید خواهند شد تا شرکت های جدید هوش مصنوعی جای آنها را بگیرند.

همچنین، بروسارد پیش بینی کرد که مردم دیگر مجبور نخواهند بود تا به جستجوی اطلاعات بپردازند، فرم ها را پر کنند یا هتل رزرو کنند. در عوض، آنها از یک دستیار دیجیتال می خواهند تا این کارها را انجام دهند.

بروسارد ادامه داد: ما روش های بسیار متفاوتی را از کار کردن خواهیم دید. نقش های جدید ظاهر خواهند شد و سازمان ها کار خود را تغییر خواهند داد که معمولاً خروجی خلاق انسان را به سوی عوامل هوش مصنوعی خواهد برد. این کار می تواند به انسان ها آزادی بدهد. از آنجا که تأثیر انسان می تواند از ساعات کاری او جدا شود، این کاملاً امکان پذیر است که به یک هفته کاری سه روزه یا کمتر برویم. لزوماً باهوش ترین و سخت کوش ترین افراد بهترین عملکرد را ندارند، بلکه افرادی می توانند بهترین عملکرد را داشته باشند که در آموزش عوامل هوش مصنوعی بهترین هستند.

بروسارد معتقد است که عوامل هوش مصنوعی کاملاً آماده نیستند که در کل نقش ها جایگزین شوند. وی افزود: ما هنوز با یک عامل هوش مصنوعی که به طور کامل جایگزین یک پرستار یا یک توسعه دهنده نرم افزار شود، فاصله داریم. ما دیده ایم که عوامل هوش مصنوعی، بخش هایی را از این نقش ها انجام می دهند و به خوبی از عهده آنها برمی آیند. برای مثال، هوش مصنوعی اغلب در شناسایی سلول های سرطانی در اسکن ها بهتر از انسان عمل می کند اما این همه کار یک متخصص رادیوگرافی نیست.