



هفته بهره‌وری، راهبردی ملی (1 الی 7 خرداد ماه هر سال)

هفته بهره‌وری، راهبردی ملی (1 الی 7 خرداد ماه هر سال) بهره‌وری یک دیدگاه فکری است. یک طرز تفکر برای تداوم پیشرفت و بهبود هر آنچه که وجود دارد. بهره‌وری اطمینان به قابلیت انجام کارهای امروز بهتر از دیروز بطور مداوم است. بهره‌وری تلاشی پیوسته برای بکارگیری تکنیکهای جدید و روشهای جدید است. بهره‌وری مهارت در توسعه انسان است. امروزه در اقتصاد کلیه کشورها چه کشورهای توسعه یافته و چه در حال توسعه بهره‌وری به اولویتی ملی تبدیل شده است. بهره‌وری بطوری که موجبات رشد اقتصادی و کنترل تورم را فراهم

هفته بهره‌وری، راهبردی ملی (1 الی 7 خرداد ماه هر سال)

بهره‌وری یک دیدگاه فکری است. یک طرز تفکر برای تداوم پیشرفت و بهبود هر آنچه که وجود دارد. بهره‌وری اطمینان به قابلیت انجام کارهای امروز بهتر از دیروز بطور مداوم است.

بهره‌وری تلاشی پیوسته برای بکارگیری تکنیکهای جدید و روشهای جدید است. بهره‌وری مهارت در توسعه انسان است.

امروزه در اقتصاد کلیه کشورها چه کشورهای توسعه یافته و چه در حال توسعه بهره‌وری به اولویتی ملی تبدیل شده است. بهره‌وری بطوری که موجبات رشد اقتصادی و کنترل تورم را فراهم و امکان دستیابی در سطح بالای استاندارد زندگی را میسر می‌کند. و از لحاظ به حداکثر رساندن منافع افزایش بهره‌وری، اهداف بهره‌وری باید در طرحهای ملی توسعه گنجانده شوند. اگر بخواهیم بهره‌وری موجب تفاوت در رقابت بازرگانی، ایجاد رفاه ملی و بهزیستی مردم شود، یک رهیافت ملی و جامع، ضروری است.

بهره‌وری به عنوان یک رویکرد مدیریتی کم کم جای خود را در کشور ما باز می‌کند، ارتقاء بهره‌وری جزء لاینفک مدیریت کشور است و همه طراحان، تولیدکنندگان و مدیران کشور به نحوی با آن سروکار دارند. در سازمان ملی بهره‌وری ایران به عنوان قانون هماهنگی و برنامه ریزی بهره‌وری کشور در زمینه ارتقاء بهره‌وری حرکت‌های مؤثری انجام یافته، اما این تلاش‌ها بدون پشتوانه نظری و همکاری و اعتقاد اندیشمندان و فرهیختگان کشور ممکن نیست. سازمان بهره‌وری به عنوان پیشنهاد دهنده هدف‌ها و اولویت‌ها و تدوین شاخص‌های بهره‌وری زمینه بهبود کیفیت و اثربخشی را در مدیریت کشور فراهم می‌کند. اما همه سازمانها و نهادهای کشور موظفند تا در این امر ملی قدم‌های استواری بردارند.

بهره‌وری در کل عبارتست از تقسیم ستانده به داده و در سطح ملی ستانده عبارتست از ارزش افزوده ملی یا تولید ملی. نهاده عبارتست از زمان بالقوه برای کار و فعالیت. این جوشش و زایش محصول به وجود آمدن فضائی باز و قانونمند است که در آن انسان‌ها مجال داشته باشند با احترام متقابل آزادانه بیندیشند، تجربه کنند و با نقادی مداوم، بینش‌ها و روش‌های خود را اصلاح نمایند. حرکت توفیق‌آمیز به سوی بهره‌وری در گرو اعتقاد فردی و تک‌تک آحاد جامعه است. استقرار چرخه بهره‌وری در کشور سرآغاز حرکتی نوین در توسعه خواهد بود و در آینده متضمن شایسته‌سالاری در مدیریت کشور است.

جا دارد که چرخه بهره‌وری شامل محاسبه شاخص‌ها، ارزیابی شاخص‌ها، برنامه‌ریزی و اجرای برنامه‌های بهره‌وری با تأکید بر رویکرد تولید ملی با جدیت بیشتر در کلیه دستگاه‌های اجرایی و بنگاه‌های اقتصادی دنبال گردد. تغییر و تحول نمی‌تواند به صورت آمرانه و از بالا به پایین باشد. بلکه جوشش از درون انسان‌ها است. در این رابطه تجربه گذشتگان نشان می‌دهد که تشکیل گروه‌های حل مساله می‌تواند رویکردی موفق در ارتقای بهره‌وری باشد و لذا به کارگیری آن در کلیه سازمانها الزامی و بر همه واجب است این امر مهم را در دستور کار روزانه و اجرایی خود قرار دهند.

مفاهیم، نکات و پیام‌های بهره‌وری

1- به لحاظ عدم آگاهی کامل افراد جامعه از مفاهیم بهره‌وری برداشت‌های نادرستی بعضاً از بهره‌وری و بهبود آن می‌شود، بطور مثال عده‌ای بهره‌وری را به عنوان سخت‌تر کار کردن می‌دانند در صورتی که معنا و مفهوم بهره‌وری در ارتباط با کار کردن چیز دیگری است. بهره‌وری را می‌توان هوشیارانه و آگاهانه تر کار کردن بیان کرد نه سخت‌تر کار کردن.

2- اگر سازمانی بخواهد به بهبود بهره‌وری مستمر و پایدار دست یابد باید برای بهره‌وری و بهبود آن اهمیت استراتژیک قائل شود و به بهبود بهره‌وری به عنوان یک فرایند مدیریتی نگاه کند. چون فرایند مدیریتی، فرایندی مستمر، پیوسته و پایدار بوده و هنگامی که شکل گرفت به طور مداوم و لاینفک به عملکرد سازمانی تبدیل می‌شود و برخلاف برنامه به یک دوره زمانی خاص محدود نمی‌شود.

3- بهره‌وری قبل از اینکه به عنوان یک شاخص اقتصادی و یا عامل توسعه مطرح شود یک فرهنگ است. برای اینکه بهره‌وری در یک جامعه پایگاهی پیدا کرده و ماندگار شود و در متن عقاید و سنت‌های بومی ریشه بدواند، باید نه تنها به عنوان یک معیار اقتصادی صرف، بلکه به عنوان یک اندیشه و تفکر قلمداد شود.

4- همیشه این باور وجود دارد که هر فرد در حالت عادی دارای استعدادها، قابلیت‌ها و ظرفیت‌هایی از قبیل: خلاقیت، نوع آوری، ابتکار، اختراع، مدیریت، رشد و ترقی و همچنین ویژگی‌های خاصی می‌باشد که بر اثر پرورش و آموزش‌های صحیح و مناسب می‌توان این استعدادها، قابلیت‌ها و ظرفیت‌ها را به مرحله ظهور رساند و موجب رشد و بهبود بهره وری انسانی گردید. بنابراین از جمله مهمترین ابزارهای رشد و بهبود بهره‌وری توجه به آموزش و پرورش هدفمند نیروی انسانی می‌باشد.

5- سعادت، خوشبختی و بهروزی هر ملتی وابسته به کار و تلاش همه اقشار جامعه می‌باشد و بهره وری معیاری برای ارزیابی عملکرد این فعالیت‌ها و تلاش‌ها در بخش‌های مختلف اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی می‌باشد. بر این اساس طبیعی است جوامعی که مردمی سخت‌کوش و فعال و تلاشگر دارند از بهره‌وری بالایی برخوردار خواهند بود.

برای بهره ور بودن، باید باور و اعتقاد داشته باشیم که امروز، بهتر از دیروز و فردا بهتر از امروز می‌توان عمل کرد و این مطلب همان فرمایش حضرت علی (ع) است که می‌فرماید: هر کسی دو روزش مثل هم باشد زیان دیده است، بر این اساس باید سعی و تلاش نمود که هر روزمان بهتر از دیروزمان باشد و این هم یک پیام بهره‌وری است.

پیمودن مسافت اقیانوس اطلس با هواپیما برای اولین بار در سال 1927 میلادی چالز لیندر برگ خلبان آمریکایی بایک فروند هواپیما از فراز اقیانوس اطلس در سال 1927 میلادی گذشت و سپس در پاریس فرود آمد. لیندبرگ نخستین خلبانی بود که این پرواز را باموفقیت به پایان رسانید. بعد از این پرواز شهرت جهانی بدست آورد. و فاصله آمریکا و اروپا در 32 ساعت طی کرد.