

ایران ارباب تعطیلات نیست

ساعات کاری در ایران از خیلی از نقاط دنیا بیشتر است اما از نظر تکنیکی بیشترین تعداد روزهای تعطیل و «مرخصی با حقوق» را دارد.



ساعات کاری در ایران از خیلی از نقاط دنیا بیشتر است اما از نظر تکنیکی بیشترین تعداد روزهای تعطیل و «مرخصی با حقوق» را دارد.

به گزارش ایسنا، روزنامه همشهری نوشت: روز تعطیل ملی، روز تعطیل عمومی و روز تعطیل قانونی همگی معنایی ندارند جز یک روز در سال که برای کارنکردن کنار گذاشته می شود و قانون آن را تصویب کرده است. کشورهای زیادی در دنیا هستند که مردمشان از مزایای داشتن روزهای تعطیل زیاد لذت می برند. در بیشتر آمارگیری ها وقتی می خواهند میزان تعطیلی ها را حساب کنند، هم تعطیلات رسمی و هم میزان مرخصی باحقوق را در نظر می گیرند؛ مثلاً در ایران هر کارگر می تواند سالانه ۲۶ روز مرخصی با حقوق داشته باشد. در کنار آن، ما ۲۷ روز هم تعطیلات رسمی قانونی داریم که سر جمع می شود ۵۳ روز تعطیلی با حقوق در سال. اگر این ۵۳ روز را مبنا قرار دهیم، ایران در صدر کشورهای دارای بیشترین تعطیلات قرار می گیرد.

بله ایران در آمار، بیشترین روزهای تعطیل را به خود اختصاص داده، اما نکته اینجاست که این آمار با این پیش زمینه تهیه شده که همه کشورها ۵ روز کاری در هفته و ۲ روز تعطیلات آخر هفته دارند. این در حالی است که در ایران پنجشنبه ها جزو تعطیلات با حقوق محسوب نمی شود و در اغلب مواقع برای کارگران روز کار اجباری است و در نتیجه فقط یک روز جمعه تعطیل هستند. این نکته در ساعات کار اجباری نیز به وضوح دیده می شود. ساعات کار اجباری هفتگی در بیشتر کشورهای دنیا ۴۰ ساعت است اما در ایران این میزان ۴۴ ساعت در قانون کار پیش بینی شده است. در نتیجه اگر این موضوع را در نظر بگیریم، ایران سالانه ۵۲ روز کمتر از کشورهای دیگر تعطیلی دارد؛ مثلاً ساعات کار هفتگی اجباری در آلمان ۴۰ ساعت است. این کشور ۲ روز تعطیلات آخر هفته و سالانه ۳۰ روز تعطیلی دارد که شامل ۱۰ روز تعطیلات عمومی و ۲۰ روز مرخصی با حقوق می شود.

کویت بیشترین روزهای تعطیل را دارد

اما کدام کشورها بیشترین میزان تعطیلات را دارند؟ اگر ایران را با توجه به مواردی که ذکر شد، از این آمار کنار بگذاریم، کویت کشوری است که بیشترین میزان تعطیلات را در دنیا دارد. مردم این کشور سالانه ۱۳ روز تعطیلات عمومی و ۲۵ روز مرخصی با حقوق دارند که جمع آن می شود ۴۸ روز. کارگران کویت بیشترین میزان مرخصی با حقوق در دنیا را دارند. روزهای کاری آنها هم ۵ روز در هفته است.

بعد از کویت، کامبوج قرار دارد که مردم آن سالانه ۲۷ روز تعطیلات عمومی و ۱۸ روز مرخصی با حقوق دارند که جمع آن می شود ۴۵ روز. بیشتر تعطیلات عمومی این کشور به خاطر مناسبت های مذهبی مربوط به بودیسم است.

سريلانکا نیز کشور دیگری است که به جز روزهای آخر هفته ۴۵ روز در سال به مردم خود تعطیلی می دهد. به خاطر تنوع مذهب در این کشور، تعداد روزهای تعطیل عمومی زیاد می شود که ۲۵ روز است. هندو، اسلام و مسیحیت از مناسبت هایی هستند که تعطیلات خاص خود را در این کشور دارند.

بورکینافاسو نیز تعطیلات ۴۵ روزه دارد که ۱۵ روز آن تعطیلات عمومی است و ۳۰ روز مرخصی با حقوق است. بحرین هم ۴۴ روز تعطیل با احتساب ۱۴ روز تعطیل عمومی و ۳۰ روز مرخصی با حقوق کارکنان دارد.

نکاتی درباره تعطیلات در کشورهای مختلف

به جز کشورهای نام برده شده (کویت، کامبوج، سريلانکا، بحرین و بورکینافاسو)، تعطیلات دیگر کشورهای دنیا (با احتساب روزهای مرخصی با حقوق) زیر ۴۰ روز است. در بعضی از کشورها مثل اوکراین اگر تعطیلی عمومی با روزهای تعطیل آخر هفته مصادف شود، روز تعطیل عمومی به بعد از تعطیلی آخر هفته اضافه می شود.

ترکیه نیز مثل ایران ۶ روز کاری هفتگی دارد و شنبه ها در این کشور جزو تعطیلات آخر هفته نیست. اما بر خلاف ایران که ۵۳ روز تعطیلات تقویمی و مرخصی با حقوق به کارکنان می دهد، ترکیه، کشور همسایه ما فقط ۵/۲۶ روز تعطیلی دارد که شامل ۱۴.۵ روز تعطیلات عمومی و ۱۲ روز مرخصی در سال می شود.

فرانسه با ۳۵ ساعت کار در هفته، یکی از کشورهایی است که کمترین میزان کار اجباری را دارد. این کشور نیز مانند بیشتر کشورها ۲ روز تعطیلات آخر هفته و در کنار آن، ۱۱ روز تعطیلات عمومی دارد. فرانسه سالانه ۲۵ روز مرخصی با حقوق هم به کارمندان و کارگزارانش اختصاص می دهد.

حالا ژاپن را در نظر بگیریم که مردمش به سختکوشی و ساعات کار زیاد معروفند. ژاپنی ها هیچ روز تعطیل عمومی با حقوق ندارند و هر کارگر ژاپنی سالانه فقط ۱۰ روز مرخصی با حقوق دارد. در نتیجه کمترین میزان تعطیلی متعلق به این کشور است. اما اگر کسی در این کشور یک سال ونیم به طور پیوسته اشتغال داشته باشد، بعد از آن به ازای هر سال خدمت یک روز مرخصی اضافه سالانه می گیرد. میزان حداکثری آن هم ۲۰ روز است.

در آمریکا هیچ قانون فدرال یا دولتی ای، تعطیلات عمومی یا مرخصی با حقوق را تصویب نکرده است. مرخصی ها با نظر مستقیم کارفرما برای کارگر یا کارمند در نظر گرفته می شود. طبق گزارش اداره آمار ایالات متحده آمریکا، ۷۷ درصد شرکت های خصوصی به کارکنان خود مرخصی های با حقوق می دهند. معمولاً یک کارمند بعد از یک سال کار مداوم به طور میانگین ۱۰ روز مرخصی با حقوق دریافت می کند. در طول بعضی ایام خاص و جشن ها نیز ۷۷ درصد شرکت ها به کارکنان خود مرخصی با حقوق می دهند که در سال ۸ روز می شود. بعضی شرکت ها هیچ تعطیلات با حقوقی ارائه نمی کنند.