

## جزئیات دورکاری 20 درصد مشاغل تا پایان 90



جزئیات دورکاری 20 درصد مشاغل تا پایان 90 جم جم آنلاین: معاون معاونت منابع انسانی ریاست جمهوری با اعلام اینکه 20 درصد مشاغل تا پایان سال جاری باید در دستگاه‌های دولتی دورکار شوند، از فراهم شدن امکان صدور مجوز استخدام مشاغل دورکار خبر داد و گفت: دستگاه‌ها موظف شده‌اند کارگروه‌هایی را برای شناسایی مشاغل دورکار تشکیل دهند. احمد بزرگیان در گفت و گو با مهر از آخرین تصمیمات و برنامه‌های مربوط به انجام دورکاری در دستگاه‌ها و بخش‌های دولتی خبر داد و گفت: این موضوع در قالب برنامه 5 ساله پنجم

جم جم آنلاین: معاون معاونت منابع انسانی ریاست جمهوری با اعلام اینکه 20 درصد مشاغل تا پایان سال جاری باید در دستگاه‌های دولتی دورکار شوند، از فراهم شدن امکان صدور مجوز استخدام مشاغل دورکار خبر داد و گفت: دستگاه‌ها موظف شده‌اند کارگروه‌هایی را برای شناسایی مشاغل دورکار تشکیل دهند.

احمد بزرگیان در گفت و گو با مهر از آخرین تصمیمات و برنامه‌های مربوط به انجام دورکاری در دستگاه‌ها و بخش‌های دولتی خبر داد و گفت: این موضوع در قالب برنامه 5 ساله پنجم توسعه و همچنین طرح تحول نظام اداری مطرح و دنبال می‌شود.

معاون معاونت منابع انسانی ریاست جمهوری اظهار داشت: طبق پیش‌بینی‌های صورت گرفته در این زمینه مشخص شده است که دستگاه‌ها باید ضمن شناسایی مشاغل قابل دورکاری، تا پایان سال نیز 20 درصد مشاغل خود را در قالب دورکاری ساماندهی کنند.

بزرگیان همچنین به ادامه این برنامه و تحقق 100 درصدی دورکاری تا پایان برنامه پنجم توسعه اشاره کرد و افزود: تا پایان برنامه پنجم توسعه، 100 درصد مشاغلی که قابلیت دورکاری دارند باید مشمول این اقدام شوند.

وی خاطرنشان کرد: همچنین در تهیه تشکیلات تفصیلی دستگاه‌ها نیز مشاغلی را که امکان انجام در خارج از محل کار و به صورت دورکاری دارند را نیز مشخص می‌کنیم. در این ارتباط از 10 تا 100 درصد مشاغل مختلف و قابل دورکاری در دستگاه‌ها شناسایی می‌شوند.

این مقام مسئول در معاونت منابع انسانی ریاست جمهوری ادامه داد: تمهیداتی اندیشیده شده است تا برای مشاغلی که قابلیت انجام دورکاری دارند، مجوز استخدام به صورت دورکاری صادر شود.

صدور مجوز استخدام به صورت دورکاری

به گفته بزرگیان، بنابراین در آینده نزدیک شاغلینی به صورت 100 درصد دورکار استخدام می‌شوند. البته ممکن است درصد بیشتر این گروه‌ها در قالب مشاغل IT باشند.

معاون معاونت منابع انسانی ریاست جمهوری، تاکید کرد: همچنین برای جدی‌تر شدن موضوع مربوط به دورکاری در دستگاه‌ها تکلیف شده است تا در این زمینه توسط دستگاه‌های مختلف کارگروه‌هایی نیز در سال جاری تشکیل شوند.

وی خاطرنشان کرد: در هر صورت موضوع مربوط به دورکاری یکی از مهم‌ترین برنامه‌های طرح تحول اداری دستگاه‌ها است که در ارزیابی عملکرد آنها نیز این موضوع از آنها خواسته می‌شود و دستگاه‌ها باید گزارش دهند که در این رابطه چه پیشرفت‌هایی داشته‌اند.

بزرگیان تصریح کرد: دستگاه‌ها نیز باید گزارش دهند که چند درصد مشاغل آنها دورکار شده است. در کارکردهای مربوط به سال گذشته نیز چنین موضوعاتی باید مشخص شوند که از هر دستگاه‌ها چه میزان دورکاری صورت گرفته است و کدام گروه‌ها از کارکنان آن دستگاه‌ها دورکار شده‌اند.

این مقام مسئول در معاونت منابع انسانی ریاست جمهوری در خصوص وضعیت عملکردی دستگاه‌ها و همچنین دستگاه‌های پیشرو در زمینه اجرای دورکاری نیز توضیح داد و گفت: در این رابطه هنوز ارزیابی‌های جدیدی صورت نگرفته است اما تلاش می‌کنیم تا در 3 ماهه ابتدای سال جاری، ارزیابی جدیدی از وضعیت دستگاه‌های پیشرو در این موضوع داشته باشیم.