

ورود مجلس و دولت به معمای حقوق‌های کلان

همزمان با انتشار اسنادی از پرداخت حقوق‌های کلان به مدیران ارشد یکی از بانک‌های شبه‌دولتی، اسحاق جهانگیری، معاون اول رئیس‌جمهور در نامه‌ای به وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی خواستار پیگیری ماجرا شد.



همزمان با انتشار اسنادی از پرداخت حقوق‌های کلان به مدیران ارشد یکی از بانک‌های شبه‌دولتی، اسحاق جهانگیری، معاون اول رئیس‌جمهور در نامه‌ای به وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی خواستار پیگیری ماجرا شد.

از سوي ديگر علي لاريچاني، رئيس مجلس شوراي اسلامي به ديوان محاسبات کشور دستور داده تا حقوق‌هاي نجومی به مدیران را رسیدگی کند. به گزارش همشهری، چند هفته پس از افشای فیش حقوقی مدیران ارشد بیمه مرکزی که به کناره‌گیری رئیس این نهاد حاکمیتی انجامید، در روزهای اخیر اسنادی از پرداخت حقوق و مزایای کلان به مدیران ارشد بانک رفاه کارگران در رسانه‌ها منتشر شده که با واکنش معاون اول رئیس‌جمهور مواجه شده است. به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی دولت، اسحاق جهانگیری در واکنش به خبر یکی از روزنامه‌های صبح با عنوان «دغدغه معیشت مردم با حقوق 234 میلیون تومانی» در نامه‌ای خطاب به وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی دستور داد: لطفاً دقیقاً بررسی شود آیا این ارقام صحیح است. اگر صحیح است به چه عنوان پرداخت شده است. نتیجه را گزارش دهید. جهانگیری همچنین بررسی و گزارش موضوع را از وزیر امور اقتصادی و دارایی خواستار شده است.

خبر دیگر اینکه رئیس‌کل دیوان محاسبات از دستور رئیس مجلس شورای اسلامی برای بررسی حقوق‌های نجومی به این نهاد خبر داد و گفت: این گزارش به‌زودی به قوه مقننه ارائه می‌شود. به گزارش خانه ملت، امین‌حسین رحیمی با اشاره به اینکه پرداخت حقوق‌های بالا علل مختلف دارد، افزود: مطابق قوانین و مقررات، نظام پرداخت حقوق کشور برای دستگاه‌های مختلف متفاوت است؛ برخی دستگاه‌ها مشمول قانون خدمات کشوری هستند و برخی مشمول این قانون نیستند.

وی افزود: دستگاه‌هایی که مشمول قانون خدمات کشوری نیستند، هرکدام با استفاده از قوانین و مقررات مختلف، مجوزی برای نظام پرداخت خود گرفته و افزایش‌هایی اعمال کرده‌اند؛ لذا یکی از دلایل حقوق‌های متفاوت، ایراد در نظام پرداخت حقوق‌های کشور است که حتماً باید اصلاح شود.

وی با اشاره به اتمام زمان اجرای آزمایشی قانون مدیریت خدمات کشوری و تمدید چند دوره یکساله آن در مجلس، اظهار کرد: دولت باید لایحه اصلاح این قانون را به مجلس تقدیم کرده و نظام پرداخت حقوق را به‌صورت عادلانه برای تمامی دستگاه‌ها براساس کارکردهای آنها تعریف کند تا بر این اساس، حقوق‌های بالا و پایین در برخی نهادها تعدیل شود.

رئیس دیوان محاسبات کشور افزود: با اصلاح قانون مدیریت خدمات کشوری، تمام حقوق‌های دستگاه‌ها براساس شرایط خاص هرکدام، در این قانون دیده می‌شود ولی متأسفانه هم‌اکنون در قانون خدمات کشوری و برخی قانون‌های دیگر تعداد دستگاه‌هایی که مشمول قانون نیستند، بیشتر از دستگاه‌هایی است که مشمول قانون شده‌اند لذا معضل موجود در این قانون باید به‌صورت ریشه‌ای حل شود.

وی با ابراز اینکه یکی از علل دیگر پرداخت حقوق‌های بالا مشخص نبودن حداقل و حداکثر دریافتی است، ادامه داد: در قانون مدیریت خدمات کشوری حداقل و حداکثر حقوق و مزایا مشخص شده، اما حداکثر دریافتی مشخص نشده، لذا حقوق و مزایا و دریافتی با یکدیگر متفاوت است.

رحیمی یادآور شد: دولت هر ساله حداقل حقوق را تعیین کرده و حداکثر آن 7 برابر میزان حداقلی حقوق است، اما این امر مشمول تمامی فاکتورهای حقوق نیست و دریافتی مشمول این حداقل و حداکثر نمی‌شود، لذا در فیش حقوقی یک کارمند مشاهده می‌شود که حداقل و حداکثر حقوق رعایت شده، اما دریافتی‌ها تحت عنوان پاداش، رفاهی و... رقم بالایی را نشان می‌دهد.

رئیس دیوان محاسبات کشور تصریح کرد: در برخی نهادها مانند بانک‌ها، بیمه‌ها و شرکت‌ها به‌لحاظ مقررات خاص خود، پرداخت‌هایی که خارج از حکم حقوقی آنهاست، آنچنان بالا بوده که چند برابر حکم حقوقی آنها پرداخت می‌شود.

وی ادامه داد: برای تعدیل حقوق‌های بالا باید به‌جای تعیین حداقل و حداکثر حقوق مستمر، کف و سقفی برای میزان دریافتی‌ها تعیین کرد و با تعیین یک معیار و ملاک، هر کارمند دولت حداکثر دریافتی‌اش، از یک میزانی نباید بیشتر شود.

رحيمي با بيان اينكه تعيين معيار و ملاك براي ميزان دريافتي، روزه‌ها و راه‌هاي افزايش را مي‌بندد، گفت: اينها ايرادات قانوني بر نظام پرداخت حقوق است لذا قانون بايد اصلاح شود تا اين ايرادات مرتفع شود.

رونمايي از حقوق‌هاي چندصد ميليوني

برخي رسانه‌ها گزارش داده‌اند در اسفندماه سال گذشته علي صدقي به‌عنوان مديرعامل و برخي اعضاي هيأت مديره بانك رفاه‌كارگران هر کدام بالغ بر 200ميليون تومان با عناوين مختلف و مبالغ قابل توجه در ساير ماه‌ها دريافتي داشته‌اند. در واكنش به رسانه‌اي شدن پرداخت‌هاي ميليوني به مديرعامل و مديران ارشد اين بانك، مدير روابط عمومي بانك رفاه‌كارگران به شبكه خبري دانا درخصوص حقوق 230ميليوني اسفندماه مديرعامل نيز گفت: از زماني كه مديرعامل كار خود را در مجموعه بانك رفاه آغاز كرد حقوقي براي وي تعيين نشده و در طول سال براي مديرعامل 2برهه فقط پول واريز شده است.

آقاي صدقي نيز از زماني كه وارد مجموعه شدند با مجمع بر سر ميزان حقوق مديرعامل بحث‌هايي داشتند. مجمع هم به دليل كش و قوس‌ها يکبار در اسفندماه واريز داشته است. مجمع در اسفندماه افزايش حقوق مديرعامل و هيأت مديره را تصويب کرده و اجراي اين افزايش حقوق نيز به ابتدای سال 94 مربوط بود.